

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

DATOS GENERALES DE LA SECRETARÍA Y DEPENDENCIA SOLICITANTE										
1. Datos del área que requiere el contrato:	Secretaría solicitante:	GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL								
	Dependencia de la Secretaría solicitante que requiere el servicio:	GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL								
	Nombre del servidor que diligencia el insumo	OSCAR PANTOJA PALACIO								
2. N° de ítem en el plan de compras:	94131607									
3. Descripción de la necesidad a satisfacer:	<p>El Plan de Desarrollo “Atlántico para la Gente” (2020 – 2023), como instrumento de Planeación esencial para la orientación de las acciones administrativas departamentales, se encuentra estructurado en cuatro (4) ejes temáticos, a saber, equidad, dignidad, bienestar e institucionalidad, con los cuales se busca impactar favorablemente la vida, la economía y el medio ambiente del territorio atlanticense, contando, además, con dos (2) los ejes transversales inclusión y progreso.</p> <p>Como parte de los propósitos que establece el Eje Estratégico Igualdad, se encuentra el de “Promover condiciones que permitan garantizar los derechos fundamentales de la gente”. En virtud del cual, se contempla en el artículo 16 del Plan de Desarrollo Departamental, el “Programa Atención Integral de Población en Situación Permanente de Desprotección Social y/o Familiar”, en cabeza de la Gerencia de Capital Social, el cual plantea, entre otros objetivos el de “Ampliar la cobertura de la atención integral a adultos mayores”.</p> <p>En el Plan de Desarrollo “Atlántico para la Gente” el componente estratégico que sustenta el presente proyecto es el siguiente:</p> <table border="1" data-bbox="344 1003 1487 1396"> <tbody> <tr> <td>EJE ESTRATÉGICO</td> <td>Equidad</td> </tr> <tr> <td>PROGRAMA</td> <td>INCLUSIÓN</td> </tr> <tr> <td>OBJETIVO</td> <td>Ampliar la cobertura de la atención integral a adultos mayores.</td> </tr> <tr> <td>METAS IMPACTADAS</td> <td>Aumentar en un 4,8% la cobertura de la atención integral a los centros de día para el adulto mayor</td> </tr> </tbody> </table> <p>La Gobernación del Departamento del Atlántico, a través de la Gerencia de Capital Social tiene la misión y facultad para Formular, dirigir, implementar y coordinar la política de prevención social del Departamento del Atlántico, orientada a proteger y promover a la familia, la juventud, la niñez, el adulto mayor y las personas en estado de discapacidad, con el fin de disminuir la pobreza, la inequidad social, económica, cultural y la explosión demográfica, contando con la dirección del Consejo Departamental de Política social, y actuar conforme a los lineamientos de una función administrativa.</p> <p>Dentro del anterior marco funcional de la Gerencia de Capital social se tiene entre sus funciones las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar, dirigir, coordinar, gestionar, hacer seguimiento y control de programas y proyectos de atención integral, formación y capacitación, dirigidos los jóvenes, las familias, adulto mayor el respeto por los derechos individuales, la protección y el afecto, la autoestima y la construcción de su proyecto de vida basado en valores y respeto hacia los demás. • Promover y generar procesos de desarrollo social y económico orientados al mejoramiento de las condiciones de vida de los jóvenes en el Atlántico. <p>Las entidades territoriales deben observar y cumplir los fines del Estado, conforme lo consagra el artículo 2º. de la constitución Política de Colombia, el cual prevé lo siguiente: “<i>Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la</i></p>		EJE ESTRATÉGICO	Equidad	PROGRAMA	INCLUSIÓN	OBJETIVO	Ampliar la cobertura de la atención integral a adultos mayores.	METAS IMPACTADAS	Aumentar en un 4,8% la cobertura de la atención integral a los centros de día para el adulto mayor
EJE ESTRATÉGICO	Equidad									
PROGRAMA	INCLUSIÓN									
OBJETIVO	Ampliar la cobertura de la atención integral a adultos mayores.									
METAS IMPACTADAS	Aumentar en un 4,8% la cobertura de la atención integral a los centros de día para el adulto mayor									

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo. (...)”.

El artículo 366 de la Constitución Política señala que “El bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de la población son fines sociales del Estado”; previendo el constituyente para tales efectos, que en los planes y presupuestos de la Nación y de las entidades territoriales, el gasto público social tendrá prioridad sobre cualquier otra asignación.

De igual forma, la Constitución en sus artículos 13 y 46, contempla la especial protección del Estado y la sociedad a las personas de la tercera edad, de acuerdo con el principio de solidaridad y los preceptos del Estado Social de Derecho que inspiran el ordenamiento superior de la siguiente manera:

Artículo 13: *“Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.*

Artículo 46: *“El Estado, la sociedad y la familia concurrirán para la protección y la asistencia de las personas de la tercera edad y promoverán su integración a la vida activa y comunitaria. El Estado les garantizará los servicios de la seguridad social integral y el subsidio alimentario en caso de indigencia”.*

El Departamento del Atlántico, es una entidad gestora del desarrollo humano, sostenible y productiva del territorio; facilitadora de los programas de desarrollo del Gobierno Nacional en interacción con los municipios, de conformidad con lo establecido en la Constitución y las leyes.

En Colombia una persona es considerada mayor a partir de los 60 años de edad.

Las personas adultas mayores son sujetos de derecho, socialmente activos, con garantías y responsabilidades respecto de sí mismas, su familia y su sociedad; envejecen de múltiples maneras dependiendo de experiencias y transiciones afrontadas durante su curso de vida.

En lo que corresponde al Departamento del Atlántico, se tiene que de acuerdo al DANE, 2020 hay 300.852 personas mayores de 60 años, correspondiente al 11.69% de la población departamental, esto es una cifra representativa que generó que en el Plan de Desarrollo Departamental “ATLÁNTICO PARA LA GENTE” 2020-2023 sentará las bases estratégicas en el Eje de Equidad para garantizar a las personas mayores una mejor calidad de vida.

Es necesario mencionar, que el envejecimiento poblacional no constituye en modo alguno un problema de salud, sino un logro de la humanidad, en el cual mucho ha tenido que ver el desarrollo científico-técnico logrado. Sin embargo, la vejez ha pasado de ser respetada y admirada por la familia a ser un problema para sus miembros; esta situación se puede presentar por la aparición de enfermedades crónicas y degenerativas, que disminuyen en los ancianos su calidad de vida y de producción, lo que origina que sus familiares lo perciban como una carga, y no como aquella persona que requiere apoyo, comprensión, amor y protección, lo que origina que nuestros ancianos se sientan tristes, depresivos, con poca autoestima y abandonados; frente a esta problemática, el Estado debe intervenir y una de las formas es apoyando económicamente a los centros de vida y de bienestar.

El envejecimiento humano constituye un proceso multidimensional de los seres humanos que se caracteriza por ser heterogéneo, intrínseco e irreversible; inicia en la concepción, se desarrolla durante el curso de vida y termina con la muerte. Es un proceso complejo de cambios biológicos y psicológicos de los individuos en interacción continua con la vida social, económica, cultural y ecológica de las comunidades, durante el transcurso del tiempo (Fernández-Ballesteros, R. 2000).

La esperanza de vida a edades por encima de los 60 años aumenta de manera significativa: se proyecta en 2050, las mujeres de 70 vivirán en promedio hasta los 87,2 años, y las que tengan 80 años lo harán hasta los 89,5 años. Este incremento obedece a aspectos tales como la disminución de la natalidad y mortalidad, los desarrollos científicos y tecnológicos en todos los campos de la ciencia, y particularmente los derivados de las ciencias de la salud y la modificación de la estructura de edad de la población.

En la Política Colombiana De Envejecimiento Humano y Vejez 2015-2024, con respecto al envejecimiento activo, se prevé que: *“De acuerdo a la Organización Mundial de la Salud (2002) el envejecimiento activo es “el proceso de optimización de oportunidades de salud, participación y seguridad con el objetivo de mejorar la calidad de vida a medida que las personas envejecen”.*

El envejecimiento activo se aplica tanto a las personas como a los grupos humanos. Permite a las personas realizar su potencial de bienestar físico, social y mental a lo largo del curso de vida y participar en la sociedad de acuerdo con sus derechos, necesidades, intereses, capacidades y oportunidades, mientras que les proporciona protección, seguridad y cuidados adecuados, cuando necesitan asistencia. En este contexto es importante destacar el papel de las familias como

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

escenarios en los cuales se favorece el envejecimiento activo, en sus dimensiones de salud, participación y seguridad, tanto por la confluencia de tres o más generaciones, como por la contribución de las personas adultas mayores a la familia, a la comunidad y a la economía.

También es necesario destacar que los cambios en la condición de las mujeres, quienes debido a su ingreso y permanencia en la fuerza laboral han reducido su función tradicional de atender a las personas adultas mayores de la familia, así como las consecuencias de la industrialización, la urbanización y la creciente movilidad de la fuerza laboral, están transformando el papel de las familias como las únicas fuentes de atención y apoyo a las personas de 60 años o más y el lugar y la posición que se reconocía en las familias a las personas adultas mayores (ONU, 1982).

El término «activo» hace referencia, no sólo a la capacidad para estar físicamente activo o participar como parte de la fuerza de trabajo, sino a una participación continua en las cuestiones económicas, políticas, sociales, culturales y espirituales. Las personas adultas mayores que se retiran del trabajo y las que están enfermas o viven en situación de dependencia funcional pueden, y deben, seguir contribuyendo activamente a sus familias, comunidades, regiones y sociedades.

Uno de los aspectos más relevantes del envejecimiento activo está constituido por la educación, entendida como derecho fundamental de todas las personas a la educación y al aprendizaje a lo largo de la vida, de acuerdo con la evidencia según la cual la capacidad de aprendizaje sólo disminuye hasta edades muy avanzadas. La Comisión Europea define el aprendizaje a lo largo de la vida como “el desarrollo del potencial humano a través de un proceso sustentador continuo que estimula y faculta a los individuos para adquirir todos los conocimientos, valores, destrezas y comprensión que requieran a lo largo de toda su vida y aplicarlos con confianza, creatividad y gozo en todos los roles, circunstancias y entornos” (IMSERO, 2011). Los escenarios en que sucede el aprendizaje a lo largo de la vida son formales, no formales e informales.

La importancia de los factores psicológicos, emocionales, cognitivos y comportamentales, frente al envejecimiento activo implican el desarrollo de fortalezas humanas como autoestima, resiliencia, optimismo, vitalidad, bienestar subjetivo, satisfacción con la vida o felicidad, durante el curso de vida y particularmente en la vejez. Tales fortalezas humanas, estudiadas recientemente por la Psicología y la Gerontología positivas, también incluyen la serenidad, inteligencia emocional y social, aprendizaje e inteligencia práctica, modestia y trascendencia, presentes a lo largo de la trayectoria vital de los individuos, junto con la capacidad de modificabilidad y compensación por declive funcional.

El envejecimiento humano es un fenómeno multigeneracional que plantea retos fundamentales a los sistemas de protección social integral y a las políticas de empleo en los países. Las políticas públicas orientadas a garantizar un envejecimiento activo buscan promover condiciones que permitan a las personas tener una vida larga, satisfactoria y saludable. Esto supone intervenciones a lo largo del curso de vida para garantizar, entre otros, los derechos a la salud, la participación, el empleo, la seguridad de ingresos, la educación, la cultura, la recreación y al medio ambiente, y para promover que cada vez más las personas adultas mayores sean personas activas, participativas, autónomas, con menores niveles de dependencia funcional; e intervenciones para desmitificar la vejez como problema y crear condiciones para que las personas adultas mayores sigan participando en la vida política, económica, social y cultural, tanto en los órdenes regional y comunitario como en la vida familiar.

El envejecimiento activo reconoce la importancia de crear estrategias para la utilización del “tiempo libre” bien sea desde entornos laborales o como prácticas de ocio, en tal sentido constituye uno de los pilares fundamentales del Plan Nacional de Recreación 2013-2019 cuyo enfoque con respecto a las personas adultas mayores se orienta hacia la implementación de espacios de participación activa donde se rescatan las culturas regionales, las habilidades artísticas y la promoción de esos saberes que hacen de las personas adultas mayores un referente para las nuevas generaciones, utilizando como medios el juego, las formas jugadas y la recreación, en pro de la calidad de vida de estas personas.

El envejecimiento activo se orienta a todas las personas y colectivos e impacta positivamente los costos de la atención en salud, y los niveles de bienestar subjetivo y social, pero exige una planificación rigida por las necesidades reales de la población en general, para garantizar el mejoramiento de la calidad de vida de todas y todos los habitantes de Colombia. En este contexto también resulta importante considerar las consecuencias de la interrelación emergente, establecida entre envejecimiento activo y longevidad saludable, toda vez que la longevidad constituye uno de los fenómenos más relevantes de la actualidad y representa la capacidad de las personas de vivir alrededor de 30 años extras, una vez alcanzados los 60 años de edad.

La principal estrategia a través de la cual los gobiernos departamentales, distritales y municipales adelantan acciones de envejecimiento activo, satisfactorio y saludable está garantizada por la Ley 1276 de 2009, mediante la cual se establecen criterios de atención integral de las personas adultas mayores en los centros día o centros día. La Ley estableció que el producto del recaudo de tales recursos se destine en 18 un 70% para la financiación de los Centros Día o Vida y el 30% restante, a la dotación y funcionamiento de los Centros de Bienestar del Anciano, sin perjuicio de los recursos adicionales que puedan gestionarse a través otras fuentes de financiación públicas o del sector privado y la cooperación internacional.

La canasta de servicios para las personas adultas mayores ofrecidos por centros día o vida, con cargo a los recursos recaudados por la aplicación de la Ley 1276 de 2009, son los siguientes: 1) Alimentación, que asegure la ingesta necesaria, a nivel proteico-calórico y de micronutrientes que garanticen buenas condiciones de salud para el adulto mayor, de acuerdo

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

con los menús que, de manera especial para los requerimientos de esta población, elaboren los profesionales de la nutrición. 2) Orientación psicosocial, prestada de manera preventiva a las personas adultas mayores, busca prevenir y mitigar el efecto de los síndromes geriátricos. Estará a cargo de profesionales en medicina, psicología, trabajo social y gerontología. 3) Atención primaria de salud, abarca la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de las personas adultas mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías y remisión a los servicios de salud cuando ello se requiera. 4) Capacitación en actividades productivas de acuerdo con los talentos, gustos y preferencias de las personas adultas mayores. 5) Deporte, cultura y recreación, suministrados por personas capacitadas. 6) Encuentros intergeneracionales, en convenio con las instituciones educativas oficiales. 7) Promoción del trabajo asociativo de las personas adultas mayores para la consecución de ingresos, cuando ello sea posible. 8) Promoción de redes para el apoyo permanente de las personas adultas mayores. 9) Actividades educativas y uso de Internet. 10) Auxilio exequial, mínimo de 1 salario mínimo mensual vigente, de acuerdo con las posibilidades económicas de la entidad territorial".

La Política Colombiana de Envejecimiento Humano y Vejez 2015-2024 está dirigida a todas las personas residentes en Colombia y en especial, a las personas de 60 años o más. Con énfasis en aquellas en condiciones de desventaja social, económica, cultural o de género y teniendo presente la referencia permanente al curso de vida. Es una Política Pública, de Estado, concertada, que articula a todos los estamentos del gobierno y a las organizaciones sociales con un propósito común: visibilizar, movilizar e intervenir la situación del envejecimiento humano y la vejez de las y los colombianos, durante el periodo 2015-2024.

De igual manera, la Política Colombiana De Envejecimiento Humano Y Vejez 2015-2024, prevé que le corresponde a las Entidades territoriales: Departamentos, distritos y municipios:

1. Gestionar (implementar, monitorear, evaluar y financiar), la Política Pública de Envejecimiento Humano y Vejez.
2. Garantizar la implementación integral de la Política de Envejecimiento Humano y Vejez.
3. Articular a nivel territorial a todas las entidades del gobierno local y a las instituciones públicas y privadas para garantizar el logro de los resultados propuestos por la Política que conduzcan al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas adultas mayores en Colombia.
4. Formular los planes operativos articulados para la aplicación de la Política de Envejecimiento Humano y Vejez.
5. Asesorar y brindar asistencia técnica a las entidades territoriales municipales para la gestión integral de la Política Colombiana de Envejecimiento Humano y Vejez.
6. Adelantar y actualizar la información correspondiente sobre las personas adultas mayores en sus departamentos, teniendo en cuenta la variable discapacidad".

A su vez, la Política Colombiana De Envejecimiento Humano Y Vejez 2015-2024, frente a la protección social integral, aduce que ésta conlleva la integración de tres pilares básicos cuando se refiere a la protección de las personas adultas mayores y la vejez: seguridad de ingresos, atención básica de salud y organización de servicios de cuidado. (Cepal, 2012). Con respecto a la organización de servicios de cuidado, la demanda de cuidado está aumentando en América Latina debido a tres causas principales: el número considerable de niños y niñas, el envejecimiento de la población y el incremento del número de personas con algún nivel de dependencia por razones de salud, se plantea: "se entiende como la acción social dirigida a garantizar la supervivencia social y orgánica de las personas que carecen o han perdido la independencia personal y que necesitan ayuda de otros para realizar las actividades esenciales de la vida diaria (Huenchuan, 2014). En particular, durante los últimos años ha venido creciendo la importancia de los cuidados a largo plazo durante la vejez, que incluyen servicios de atención de las necesidades tanto médicas como no médicas de las personas adultas mayores que no pueden cuidar de sí mismas durante largos períodos. Los cuidados a largo plazo adoptan dos modalidades: atención domiciliaria e institucional. La atención institucional es el alojamiento y el cuidado de una persona en una entidad especializada. Por atención domiciliaria se entienden generalmente a los servicios prestados por profesionales en casa de la persona mayor (Naciones Unidas, 2010 a en Cepal, 2009).

Además de lo anterior, se requiere promover la combinación de los servicios disponibles y ampliar la gama de servicios de cuidado de modo que ofrezcan respuestas adecuadas a cada situación particular. Resulta fundamental entonces fortalecer la promoción de la salud tanto como el mantenimiento y mejora de la capacidad funcional de las personas adultas mayores, desde el auto-cuidado y el cuidado familiar hasta el cuidado comunitario y el cuidado institucional. Con la claridad suficiente para asumir que la institucionalización constituye la última alternativa, y deberá ser la menos utilizada. En consecuencia, la presente política orienta acciones dirigidas a fortalecer los vínculos familiares para envejecer en casa".

Según la OMS la persona mayor es aquella cuya edad supera los sesenta (60) años. En Colombia aproximadamente hay 6 millones de colombianos mayores de sesenta años. En el Atlántico según los datos de TerriData, existen 300.852 persona mayores de 60 años lo que representa el 11.69% de la población departamental.

Por otro lado, según datos de Planeación Departamental con proyección a 2019 se identifican en el Departamento 302.395 y a nivel de los 22 municipios 140.276 personas mayores de sesenta años. La atención integral y protección a las personas mayores encuentran un espacio óptimo en los centros de vida y en los centros de bienestar respectivamente. Es así como en los centros de vida se articula la oferta público-privada para la promoción de la cultura de envejecimiento, actividades de liderazgo, recreo-deportivas, religiosas, iniciativas de emprendimiento que pueden incluir acciones de incentivo para la economía naranja, las acciones intergeneracionales y fortalecimiento de las redes de apoyo como el voluntariado.

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

Si bien es cierto que, se han dinamizado los centros de vida, éste es un proceso permanente y que se debe mantener durante el tiempo, para garantizar una vejez digna y activa. Las administraciones municipales que tienen la responsabilidad de administrar los centros de vida, asignan recursos insuficientes a nivel de dotación y personal para garantizar la dinamización de los centros de vida (como instituciones que contribuyen a brindarles una atención integral a sus necesidades y mejorar su calidad de vida), de acuerdo a la ley 1276 de 2009.

Los derechos humanos de las personas adultas mayores se encuentran protegidos por el bloque de constitucionalidad vigente y reconocida por el Estado colombiano. De manera específica, mediante instrumentos como: 1) Declaración Universal de Derechos Humanos, 1948 (suscrita por Colombia); 2) el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (aprobado por la Ley 74 de 1968), 3) el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (aprobado por la Ley 74 de 1968); 4) la Convención Americana de Derechos Humanos (aprobado por la Ley 16 de 1972), 5) el Protocolo de San Salvador (aprobado por la Ley 319 de 1996) y 6) la Convención de los Derechos de las personas con discapacidad (ratificada por la Ley 1346 de 2009).

En aras de garantizar los derechos constitucionales, se aprueba la Ley 319 de 1996, por medio de la cual se adopta el Protocolo Adicional a la convención americana sobre Derechos Humanos en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales "Protocolo de San Salvador", suscrito en San Salvador el 17 de noviembre de 1988 que estipula:

"(..)

Artículo 17, *PROTECCION DE LOS ANCIANOS: Toda persona tiene derecho a protección especial durante su ancianidad. En tal cometido, los Estados Parte se compromete a adoptar de manera progresiva las medidas necesarias a fin de llevar este derecho a la práctica y en particular a:*

a) *Proporcionar instalaciones adecuadas, así como alimentación y atención médica especializada a las personas de edad avanzada que carezcan de ella y no se encuentren en condiciones de proporcionársela por sí mismas;*

b) *Ejecutar programas laborales específicos destinados a conceder a los ancianos la posibilidad de realizar una actividad productiva adecuada a sus capacidades respetando su vocación o deseos;*

c) *Estimular la formación de organizaciones sociales destinadas a mejorar la calidad de vida de los ancianos.*

(...)"

La Ley 1251 de 2008, por el cual se dictan normas tendientes a procurar la protección, promoción y defensa de los derechos de los adultos mayores, tiene como finalidad lograr que los adultos mayores sean partícipes en el desarrollo de la sociedad, teniendo en cuenta sus experiencias de vida, mediante la promoción, respeto, restablecimiento, asistencia y ejercicio de sus derechos.

Que la citada Ley en su artículo 4 dispone lo siguiente:

"Artículo 4º. *PRINCIPIOS. Para la aplicación de la presente ley se tendrán como principios rectores:*

a) *Participación Activa. El Estado debe proveer los mecanismos de participación necesarios para que los adultos mayores participen en el diseño, elaboración y ejecución de programas y proyectos que traten sobre él, con valoración especial sobre sus vivencias y conocimientos en el desarrollo social, económico, cultural y político del Estado;*

b) *Corresponsabilidad. El Estado, la familia, la sociedad civil y los adultos mayores de manera conjunta deben promover, asistir y fortalecer la participación activa e integración de los adultos mayores en la planificación, ejecución y evaluación de los programas, planes y acciones que desarrollen para su inclusión en la vida política, económica, social y cultural de la Nación;*

c) *Igualdad de oportunidades. Todos los adultos mayores deben gozar de una protección especial de sus derechos y las libertades proclamados en la Constitución Política, Declaraciones y Convenios Internacionales ratificados por Colombia, respetando siempre la diversidad cultural, étnica y de valores de esta población;*

d) *Acceso a beneficios. El Estado, la sociedad y la familia deben garantizar a los adultos mayores el acceso a beneficios con el fin de eliminar las desigualdades sociales y territoriales;*

e) *Atención. En todas las entidades de carácter público y privado es un deber aplicar medidas tendientes a otorgar una atención especial, acorde con las necesidades.*

f) *Equidad. Es el trato justo y proporcional que se da al adulto mayor sin distingo del género, cultura, etnia, religión, condición económica, legal, física, síquica o social, dentro del reconocimiento de la pluralidad constitucional;*

(...)

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

k) Formación permanente. Aprovechando oportunidades que desarrollen plenamente su potencial mediante el acceso a los recursos educativos, de productividad, culturales y recreativos de la sociedad;

(...)"

Igualmente, el artículo 6 *Ibídem*, prevé que:

"Deberes. El Estado, la sociedad civil, la familia, el adulto mayor y los medios de comunicación deberán para con los adultos mayores:

1. Del Estado

a) Garantizar y hacer efectivos los derechos del adulto mayor;

b) Proteger y restablecer los derechos de los adultos mayores cuando estos han sido vulnerados o menguados;

c) Asegurar la adopción de planes, políticas y proyectos para el adulto mayor;

d) Generar espacios de concertación, participación y socialización de las necesidades, experiencias y fortalezas del adulto mayor;

e) Establecer los mecanismos de inspección, vigilancia y control de las distintas entidades públicas y privadas que prestan servicios asistenciales al adulto mayor;

f) Elaborar políticas, planes, proyectos y programas para el adulto mayor, teniendo en cuenta las necesidades básicas insatisfechas de los más vulnerables;

g) Fomentar la formación de la población en el proceso de envejecimiento;

h) Establecer acciones, programas y proyectos que den un trato especial y preferencial al adulto mayor;

i) Promover una cultura de solidaridad hacia el adulto mayor;

j) Eliminar toda forma de discriminación, maltrato, abuso y violencia sobre los adultos mayores;

k) Proveer la asistencia alimentaria necesaria a los adultos mayores que se encuentren en estado de abandono e indigencia;

l) Generar acciones y sanciones que exijan el cumplimiento de las obligaciones alimentarias a las familias que desprotejan a los adultos mayores sin perjuicio de lo establecido en la normatividad vigente;

m) Los Gobiernos Nacional, Departamental, Distrital y Municipal, adelantarán programas de promoción y defensa de los derechos de los adultos mayores conforme a las necesidades de atención que presente esta población;

(...)

q) Elaborar políticas y proyectos específicos orientados al empoderamiento del adulto mayor para la toma de decisiones relacionadas con su calidad de vida y su participación activa dentro del entorno económico y social donde vive;

(...)"

Pese a lo inevitable del deterioro de las facultades con la edad, diversos programas desarrollados inspirados en las nuevas tendencias y cambios culturales han servido para comprobar que se puede trabajar para evitar el deterioro intelectual, siendo lo más importante proporcionar experiencias de aprendizaje a las personas mayores y mantener un entorno rico y estimulante.

Se asume por lo tanto que, la edad no es necesariamente sinónimo de enfermedad, y que determinados problemas pueden ser superados con la adecuada prevención, tratamiento y aprendizaje. En consecuencia, los problemas básicos de la tercera edad se están reorientando y se considera que son más de tipo social que exclusivamente físicos, sin negar su importancia en edades más avanzadas.

Entre los grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad en Colombia, sin duda, está el adulto mayor, quien representa un alto índice porcentual, que paulatinamente ha ido creciendo con el paso de los años. Esto constituye una gran responsabilidad para el Estado y las políticas públicas en lo pertinente a la protección y asistencia al adulto mayor en lo relacionado con la prestación de servicios dirigidos al mejoramiento de su calidad de vida, inserción social y garantías de

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	<p>sus derechos constitucionales.</p> <p>Es necesario atender a estos grupos poblacionales no solo por su condición de vulnerabilidad, sino además por su connotación especial de personas que se encuentran en el ocaso de su existencia, llenos de experiencias de vida. Por eso es importante e ineludible atenderlos de manera integral con los cuidados que requieren acorde a su edad y satisfacer sus necesidades más apremiantes.</p> <p>Los programas implementados en los centros de vida mejoran ostensiblemente las capacidades físicas, motrices, psicológicas y afectivas de los adultos mayores disponiéndolos en una renovada y positiva actitud de vida.</p> <p>Ante la falta de recursos económicos para su manutención, el Gobierno ha dispuesto programas de atención para adultos mayores en extrema pobreza, a través de los cuales asiste a esta población.</p> <p>A nivel nacional, el Gobierno de Colombia ejecuta programas de intervención al adulto mayor, los cuales buscan proteger a esta población. Sin embargo, la mayor parte de los programas son de carácter asistencialista teniendo en cuenta las condiciones en las que viven estas personas y/o las características físicas y psicológicas que en la mayoría de las ocasiones no le permiten tener un pleno desarrollo. Sin embargo, se hace necesario desarrollar un proceso de intervención que les brinde posibilidades a los adultos mayores para generar un grado de autonomía que sea de base para que esta población se sienta útil y con la mentalidad para continuar de manera activa su vejez.</p> <p>Los adultos mayores son un nicho de población que en su gran mayoría se encuentran desprovistos de apoyo tanto familiar como social, por tanto, la Gobernación del Atlántico ha decidido ejecutar proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de esta clase de población en consecución con lo planteado en el plan de desarrollo del Departamento y sus estrategias descritas para atención a la población denominada: adulto mayor.</p> <p>El segmento poblacional de adulto mayor en nuestra cultura ha sido históricamente segregado y excluido debido a la falsa creencia de que, por su edad, son personas incapaces de llevar a cabo las actividades más simples como por ejemplo cuidarse a sí mismos.</p> <p>De esta manera el envejecimiento es injustamente relacionado con la ineficacia y el sedentarismo. En algunos casos los adultos mayores en condición de vulnerabilidad son maltratados física y psicológicamente, incluso por sus propias familias, hasta el punto de considerarlos improductivos y llamarlos despectivamente ancianos inútiles. En consecuencia, se convierten en víctimas de una sociedad que basa su existencia en modelos vanguardistas y novedosos, pero se olvida de la idiosincrasia, valores y costumbres ancestrales de personas que en su juventud fueron vitales pero que el tiempo implacable ha dejado sin las oportunidades de disfrutar una buena calidad de vida por su misma condición de pobreza extrema.</p> <p>En muchas ocasiones la sabiduría y la experiencia invaluable acumulada durante años por los abuelos no es reconocida en su contexto social, el conocimiento adquirido por décadas es ignorado y por consiguiente incurren en cuadros depresivos que se manifiestan en la escasa interacción social y comunitaria, con el agravante de una exigua atención en salud, recreación y procesos productivos.</p> <p>Debido a la discriminación y a la indiferencia, estas personas se asientan en prejuicios creados por factores externos que se reflejan en el detrimento de su autoestima al negarles su verdadero potencial de seres creativos y autónomos que todavía pueden aportar activamente a su crecimiento personal y al de los demás en el ámbito social y económico.</p> <p>Que los adultos mayores del Departamento requieren de la intervención necesaria para mitigar condiciones de vulnerabilidad, aislamiento o carencia de soporte social; los centros de encuentro para la vida están instituidos para prestar servicios de atención gratuita a los ancianos, a través de los cuales se garantiza el soporte nutricional, actividades educativas, recreativas, culturales y ocupacionales y los demás servicios mínimos establecidos en la Ley 1276 de 2009, de manera que se haga una contribución que impacte en su calidad de vida y bienestar.</p> <p>Durante muchos meses el Gobierno Nacional mantuvo decretada una cuarentena obligatoria, entre otras, a personas mayores en medio de la pandemia, originada por el coronavirus Covid-19. Actualmente este sector etario representa más del 60 por ciento de los casos de fallecidos por el virus; y recién se levantaron algunas restricciones que les permite el tránsito en sus municipios y corregimientos en cuarentena y en transición. Las cifras apuntan a que casi un 30 ciento de los adultos mayores viven solos o acompañados de otro adulto mayor, por lo cual el confinamiento al que se les sometió se trató de un aislamiento social que les dificulta incluso poder acceder a alimentos o medicamentos.</p>
--	---

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

La Gobernación del Atlántico conscientes de las diferencias que hay entre las personas mayores, y la heterogeneidad de la población, y teniendo en cuenta la necesidad de esta población de no sentirse abandonada y aislada, ha decidido llevar sus programas de atención y bienestar al Adulto Mayor a los municipios del departamento.

Resulta necesaria la planificación de un programa integral que contrarreste el sedentarismo acorde a su estado de salud para contribuir al mantenimiento de una psiquis y un cuerpo verdaderamente activo, donde la prolongación de vida y la capacidad de trabajo de la persona de edad media y madura es uno de los problemas sociales más importantes.

En el proyecto de micro emprendimientos para mayores artistas, se pretende fomentar los espacios de capacitación en actividades productivas, como estrategia para impulsarlos y brindarles las herramientas, que les permitan crear emprendimientos para la consecución de ingresos.

Esto permitirá que desarrollen habilidades, las capacidades y se generen las condiciones para tener ingresos propios. Esta acción surge de la apuesta del gobierno en trascender en las acciones para esta población, en ampliar la oferta territorial de cara a los servicios de los Centros de Vida municipales.

Por último, se pretenda fomentar, a través de las ferias de emprendimientos mayores en cada municipio la integración económica y la oferta de servicios entre los diferentes Micronegocios que resulten beneficiados, así mismo de facilitar el contacto de estas con compradores, proveedores, inversionistas, financistas y otros agentes económicos.

La Gerencia de Capital Social ha recibido por parte de la FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO propuesta para el desarrollo de actividades que pretenden:

1. Propiciar el desarrollo de habilidades como medio para la integración social, el desarrollo psicomotriz, y la integración y trabajo en equipo:

- ✓ Potenciar la creatividad y la capacidad artística y estética; favorecer la psicomotricidad y la coordinación mente-manos
- ✓ Fomentar la interrelación humana y la integración social
- ✓ Promover la integración intergeneracional
- ✓ Sostener la capacidad productiva

2. Propiciar el desarrollo y mantenimiento físico y psicológico, mediante la enseñanza de rutinas tanto psicológicas como físicas que fomenten el bienestar integral y el mantenimiento/fortalecimiento de estilos de vida saludables para:

- ✓ Hacer frente a las disminuciones y limitaciones físicas
- ✓ Conseguir equilibrio, flexibilidad y expresividad corporal
- ✓ Promover la conciencia de utilidad y autoestima
- ✓ Lograr la distensión, la relajación y el escape de tensiones frente al estrés y el cansancio de la vida moderna
- ✓ Recuperar saberes y tradiciones que potencien en el adulto mayor su percepción de autoestima.
- ✓ Prevención de problemas físicos o neutralización de las consecuencias del envejecimiento.

3. Contribuir a los procesos de democratización cultural del Departamento mediante la inserción de los ancianos a la producción local a través de la generación de productos culturales como medio para la integración social y desarrollo humano de las personas adultos mayores para:

- ✓ Fomentar la creatividad y el uso constructivo de tiempo libre a través de actividades intergeneracionales.
- ✓ Desarrollar la capacidad lúdica, la espontaneidad y la apertura hacia nuevas formas artísticas y artesanales.
- ✓ Transmitir sus saberes y experiencias, contribuyendo a su propia formación personal, estímulo de procesos psicológicos superiores y aporte a nuevas generaciones

4. Contribuir a los procesos de fortalecimiento del tejido social rescatando el protagonismo de las personas adultos mayores y como un medio para la defensa y protección de sus derechos para:

- ✓ Fomentar la participación social y comunitaria mediante la enseñanza de los mecanismos de participación y características del tejido social local.
- ✓ Favorecer el bienestar y la satisfacción personal.
- ✓ Fomentar la comunicación, la amistad y las relaciones interpersonales.
- ✓ Empoderar a las personas de la tercera edad para defender sus derechos y aportar a la dinámica social local.
- ✓ lo que se pretende es que la recreación como un todo aporte al desarrollo del conocimiento en la relación

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	<p>recreación – adulto mayor,</p> <p>Desde la Gerencia de Capital Social, se pretende crear espacios que permitan gestar estrategias que fomenten en las personas mayores habilidades para el trabajo, que permita potenciar las relaciones sociales para su envejecimiento activo.</p> <p>Las condiciones de vida de los adultos mayores en el departamento son difíciles principalmente por motivos económicos asociados a que no cuentan en muchas ocasiones con fuentes de ingresos, esto les impiden gozar de independencia económica, de bienestar y en ocasiones genera afectaciones de tipo psicológico y familiar. Por tal razón, surge la necesidad de realizar intervenciones que promuevan sus capacidades, gustos, preferencias y talentos que permitan la generación de ingresos, como estrategia</p> <p>En este sentido, es necesaria la creación de programas que promuevan la capacitación en actividades productivas, para el fomento de micro emprendimientos liderados por personas mayores</p> <p>La población a intervenir durante la ejecución de este proyecto serán adultos mayores de 60 años, pertenecientes a los 22 municipios del Departamento del Atlántico que no son beneficiarios de ningún programa institucional, bien sea del orden nacional, departamental o local, es decir, los más vulnerables. En cada municipio se intervendrán 35 personas y se beneficiarán 770 personas mayores.</p> <p>Con respecto a los beneficiarios del proyecto, serán aptos para ingresar al proyecto aquellos que cumplan con los criterios de selección que obedecen al objetivo propio del proyecto, los cuales se refieren a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.) Hombre o mujer mayor a 60 años. 2.) Rango de sisbenización entre A1 a C18 3.) Presentar estado de vulnerabilidad o factores asociados a la desnutrición. 4.) No ser beneficiarios de programas institucionales. <p>En el evento en que no se cumpla el cupo de los 60 adultos mayores en cualquiera de los municipios, los cupos faltantes, se completarán en los otros municipios atendiendo a la mayor necesidad. En todo caso, se atenderá una población máxima de 1.320 adultos mayores, distribuidos en los veintidós (22) municipios.</p> <p>Teniendo en cuenta que la Gobernación del Atlántico a través de la Gerencia de Capital Social, está realizando todos sus esfuerzos para cumplir con la atención asistida e integral para la satisfacción de las necesidades humanas del las personas mayores en espacios sociales y económicos, para éste; ante la familia, la comunidad y la sociedad, y que la Gerencia de Capital Social dentro de sus múltiples actividades misionales tiene la de promover espacios para el envejecimiento activo; encuentra viable el desarrollo de estas acciones tendientes a aumentar la cobertura de atención integral a esta población.</p> <p>La FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO ha manifestado aportar el treinta por ciento (30%) del valor de la propuesta presentada, cumpliendo con ello los requisitos establecidos para la celebración de convenios de asociación a que se refiere el Decreto 092 de 2017 y el Manual de Contratación del Departamento. Por último y como elemento importante, se resalta la coyuntura actual en materia de restricciones a causa de la pandemia generada por la Pandemia del Coronavirus COVID-19, por lo cual las actividades en el marco del proyecto propenderán de manera principal por salvaguardar la salud y la calidad de vida de las personas mayores y a su vez incentiven a fortalecer los lazos afectivos y generarles herramientas de recreación y esparcimiento</p> <p>Que el proyecto descrito tiene un valor de DOS MIL QUINIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$2.572.460.000,00), por lo que la FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO ha solicitado al Departamento un aporte por la suma de MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$1.800.000.000,00) y ha manifestado su intención de realizar un aporte por valor de SETECIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$772.460.000,00), suma que corresponde al treinta por ciento (30%) del valor total del proyecto..</p> <p>Que en este orden de ideas, le asiste a la Gobernación del Departamento del Atlántico, la necesidad de atender a la población de los adultos mayores con los recursos recaudados por concepto de la Estampilla para el Bienestar del Adulto Mayor, por tal motivo encuentra viable la celebración de un convenio de asociación con la FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO de reconocida idoneidad y experiencia, para la atención integral a personas mayores de sesenta (60) años de edad aplicando los parámetros legales para la edad de la Ley 1276 de 2009.</p>
<p>4. Fundamentos jurídicos de la contratación:</p>	<p>Para fundamentar jurídicamente la modalidad de Asociación, a realizarse en el presente caso, debemos tener en cuenta que la Ley 489 de 1998 en su artículo 96 señala la posibilidad de que las entidades públicas se asocien con personas jurídicas particulares mediante la celebración de convenios para el desarrollo conjunto de actividades y para el desarrollo de sus funciones y objetivos.</p>

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	<p>Que este artículo, hace remisión expresa del artículo 355 de la Constitución Política de Colombia, el cual prevé la posibilidad para que las entidades territoriales celebren con recursos de sus respectivos presupuestos, contratos con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad con el fin de impulsar programas y actividades de interés público acordes con el Plan Nacional de Desarrollo y los Planes Seccionales de Desarrollo, en los siguientes términos:</p> <p>“El Gobierno, en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal podrá, con recursos de los respectivos presupuestos, celebrar convenios con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad con el fin de impulsar programas y actividades de interés público acordes con el Plan Nacional y los planes seccionales de Desarrollo. El Gobierno Nacional reglamentará la materia”.</p> <p>De igual forma, el artículo 96 de la Ley 489 de 1998 dispone:</p> <p><i>“Constitución de asociaciones y fundaciones para el cumplimiento de las actividades propias de las entidades públicas con participación de particulares. Las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo podrán, con la observación de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, asociarse con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley.</i></p> <p><i>Los Convenios de Asociación a que se refiere el presente artículo se celebrarán de conformidad con lo dispuesto en el artículo 355 de la Constitución Política, en ellos se determinará con precisión su objeto, término, obligaciones de las partes, aportes, coordinación y todos aquellos aspectos que se consideren pertinentes”.</i></p> <p>La Entidad Estatal del Gobierno nacional, departamental, distrital y municipal que contrata bajo esta modalidad deberá indicar expresamente en los Documentos del Proceso, cómo el Proceso de Contratación cumple con las condiciones establecidas en el presente artículo y justificar la contratación con estas entidades en términos de eficiencia, eficacia, economía y manejo del Riesgo.</p> <p>Prevé el artículo 5 del Decreto 092 de 2017 que: <i>“Asociación con entidades privadas sin ánimo de lucro para cumplir actividades propias de las Entidades Estatales. Los convenios de asociación que celebren entidades privadas sin ánimo de lucro de reconocida idoneidad y Entidades Estatales para el desarrollo conjunto de actividades relacionadas con los cometidos y funciones que a estas les asigna la Ley a los que hace referencia el artículo 96 de la Ley 489 de 1998, no estarán sujetos a competencia cuando la entidad sin ánimo de lucro comprometa recursos en dinero para la ejecución de estas actividades en una proporción no inferior al 30% del valor total del convenio. Los recursos que compromete la entidad sin ánimo de lucro pueden ser propios o de cooperación internacional”.</i></p> <p>El artículo 5 del Decreto 092 de 2017, desarrolla el artículo 96 de la Ley 489 de 1998, el cual autoriza a las Entidades Estatales a celebrar negocios jurídicos con entidades sin ánimo de lucro para cumplir sus funciones y por esta razón su ámbito de aplicación es diferente al de los otros artículos del decreto 092 de 2017.</p> <p>El artículo 5 busca reconocer el esfuerzo de la entidad privada con ánimo de Lucro para conseguir recursos propios o de cooperación para el desarrollo conjunto de actividades de las Entidades Estatales en el marco del artículo 96 de la Ley 489 de 1998 y eximirla de competencia cuanto aporta 30% o más de los recursos requeridos. La entidad Estatal, no está obligada a hacer un proceso competitivo, pero debe garantizar que hace una selección objetiva en términos de la obtención de los objetivos del Plan de Desarrollo.</p> <p>El proceso que el Departamento del Atlántico adelantará se surtirá a través de una alianza que involucre a entidades sin ánimo de lucro, con el fin de aunar esfuerzos para lograr los resultados planteados en el proyecto mediante la suscripción de un Convenio de Asociación con personas jurídicas sin ánimo de lucro de reconocida idoneidad.</p> <p>Teniendo en cuenta que se trata de celebrar negocios jurídicos con entidades sin ánimo de lucro, para cumplir funciones estatales, la modalidad para seleccionar la oferta más favorable es el procedimiento previsto en el art. 5 del Decreto 092 de 2017, con el fin de suscribir convenio de asociación.</p> <p>Que la FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO -entidad sin ánimo de Lucro- presentó al Departamento del Atlántico propuesta manifestando la entrega de un aporte (30% del valor total del convenio) para destinarlos única y exclusivamente a la ejecución de la propuesta, referente a la ejecución de actividades productivas y el fomento de los emprendimientos en las personas mayores.</p>
<p>5. Objeto del contrato o convenio (descripción general):</p>	<p>AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACION DE LA ESTRATEGIA “MICRO EMPRENDIMIENTOS PARA MAYORES” PARA EL DESARROLLO DE CAPACITACIONES EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y EL FOMENTO DE LOS EMPRENDIMIENTOS EN LAS PERSONAS MAYORES DEL DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO.</p>

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

El proyecto de implementación del programa “Micro emprendimiento mayores” que se pretende desarrollar, garantizará el fortalecimiento de habilidades productivas a 770 personas mayores de 22 municipios del departamento del Atlántico.

La población beneficiada con la ejecución de este proyecto será la siguiente:

POBLACIONES OBJETOS DEL PROYECTO	Numero de municipios	ADULTOS MAYORES POR POBLACION	TOTAL BENEFICIADOS DIRECTOS
SUBREGIÓN COSTERA	4	140	770
SUBREGIÓN ORIENTAL	4	140	
SUBREGIÓN CENTRO	4	140	
SUBREGIÓN SUR	6	310	
SUBREGIÓN METROPOLITANA	4	140	

OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar procesos de capacitación en actividades productivas, para fomentar la creación de micro emprendimientos de las personas mayores del Departamento del Atlántico, a través de la entrega de las herramientas para su creación y promoción.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Desarrollar cursos en pintura sobre camisetas de algodón, elaboración de cojines y bisutería.
2. Formar a las personas mayores en planes de negocio
3. Realizar ferias de emprendimientos municipales y departamentales mayores, como plataforma para la comercialización de los productos elaborados por las personas mayores

COMPROMISOS:

1. La Fundación desarrollará las cuatro etapas del proyecto, a saber: socialización y caracterización, transferencia de conocimientos y ferias de emprendimientos mayores.
2. Para la realización de las actividades, la Fundación contará con espacios amplios que cuenten con la logística adecuada para tal fin.
3. La Fundación entregará los elementos con todos los protocolos de bioseguridad exigidos por el Gobierno Nacional.
4. La Fundación garantizará que los adultos mayores beneficiarios del proyecto presenten el carnet de vacunación del COVID -19.

IMPACTO ESPERADO:

El impacto esperado con el desarrollo del proyecto, se realizará bajo dos aspectos:

El primero corresponde a la incidencia del proyecto en el cumplimiento de las metas en materia de personas mayores del Plan de Desarrollo “Atlántico para la Gente” y, en segundo lugar, por medio del impacto poblacional en cada uno de los territorios beneficiarios.

Por consiguiente, se muestra a continuación el impacto en la meta del Plan de Desarrollo.

Meta	Avance 2021	Aporte del proyecto a la meta
Aumentar en un 4.8% la cobertura de la atención integral a los Centros de Día para el adulto mayor	2.844 personas mayores.	770 personas mayores

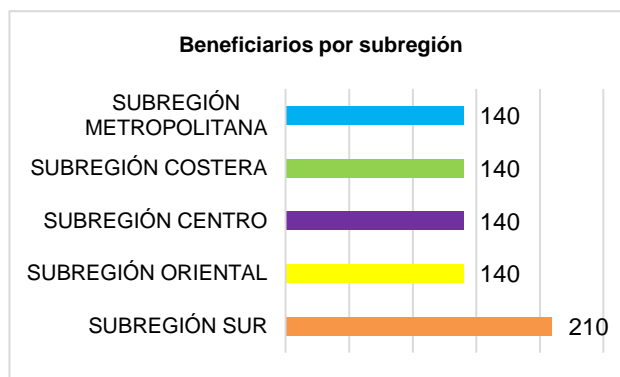
1 Descripción del objeto del contrato o convenio/Actividades:

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

Ahora, se muestra el impacto en la población de los municipios por subregiones del Departamento.

SUBREGIÓN	Nº DE MUNICIPIOS	MUNICIPIOS
Área Metropolitana de Barranquilla	4	<ul style="list-style-type: none"> • Soledad • Galapa • Malambo • Puerto Colombia
Subregión costera	4	<ul style="list-style-type: none"> • Tubará • Juan de Acosta • Usiacurí • Piojó
Subregión oriental	4	<ul style="list-style-type: none"> • Ponedera • Palmar de Varela • Santo Tomás • Sabanagrande
Subregión Centro	4	<ul style="list-style-type: none"> • Luruaco • Sabanalarga • Polonuevo • Baranoa
Subregión Sur	6	<ul style="list-style-type: none"> • Repelón • Manatí • Santa Lucía • Suan • Campo de la Cruz • Candelaria

El número de beneficiarios, juega un papel importante en la evaluación y seguimiento a cumplimiento de metas planteadas en el programa, por tal razón a continuación se muestra por cada subregión el número de personas beneficiadas.



Nº de beneficiarios en el departamento	770 personas mayores
Nº de beneficiarios por municipios	35

5.2. DESCRIPCIONES TÉCNICAS:

La intervención que se realizará a través del proyecto presentado está enfocada en brindar al adulto mayor de la población objetivo, alternativas básicas para su desarrollo integral a nivel: productivo, que coadyuven a garantizar sus derechos y permitir el desarrollo en esta etapa importante de la vida.

El convenio de asociación que se pretende suscribir se desarrollará en veintidós (22) corregimientos del Departamento del Atlántico en tres (3) fases:

1. SOCIALIZACIÓN Y CARACTERIZACIÓN
2. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS
3. ACTIVIDADES LÚDICAS Y DE BIENESTAR

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

3. FERIAS DE EMPREDIMIENTOS MAYORES.

FASE 1: SOCIALIZACIÓN Y CARACTERIZACIÓN

Esta primera etapa corresponde a las actividades de alistamiento en cada uno de los municipios del Departamento, atendiendo que se deberán seleccionar a personas mayores que tengan conocimientos básicos de los cursos a desarrollar. En adelante se muestra la metodología de socialización.

- Socialización.

La socialización en el marco del proyecto tendrá 2 momentos, el primero corresponde a una sesión virtual con los coordinadores de los centros de vida y los coordinadores de los programas de personas mayores de cada municipio. El objetivo de este encuentro es la socialización de la oferta de actividades del proyecto y a su vez los requisitos que deberán tener en cuenta para la selección de los beneficiarios.

Cabe resaltar que, serán beneficiados 35 personas mayores quienes tendrán la posibilidad de aprender sobre las tres actividades ofertadas. En esta sesión, se concertará la agenda de visitas para la caracterización de los 35 beneficiarios.

- Requisitos de los beneficiarios.

- Ser mayor de 60 años.
- Ser parte del SISBEN en las categorías A: pobreza extrema, B: pobreza moderada y C: población vulnerable.
- Tener habilidades o intereses en manualidades.

- Agenda territorial de caracterización.

Atendiendo a que, en la reunión virtual, como primer acercamiento, entre los coordinadores y el equipo humano del proyecto, se organizó la agenda de visitas, en este segundo momento se realizarán las 22 visitas a los coordinadores de los centros de vida, quienes deberán reunir a los 35 beneficiarios.

El equipo humano se encargará de aplicar una caracterización a cada una de las personas mayores en la cual se evaluarán los siguientes aspectos:

- Información general del beneficiario.
- Condiciones básicas de salud.
- Destrezas y habilidades en manualidades.
- Identificación de micro-negocios existentes.

Una vez finalizadas las visitas en cada municipio el equipo humano del proyecto, evaluará si las personas pre-seleccionadas por los coordinadores cumplen con los requisitos mínimos para su vinculación.

FASE 2: TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS

Esta etapa tiene como objetivo, desarrollar o fortalecer los conocimientos en las siguientes actividades productivas:

1. Elaboración de pinturas en suéter de algodón.
2. Elaboración de cojines.
3. Bisutería

Para cada municipio, como se mencionaba antes se ofertará la capacitación en tres (3) cursos, donde se beneficiarán 35 personas mayores de cada municipio. A continuación el plan de capacitaciones de cada actividad productiva. Adicional se formará en la fundamentación teórica y práctica en el direccionamiento de microempresas

- ELABORACIÓN DE PINTURAS SOBRE SUETER DE ALGODÓN

Para el aprendizaje de pinturas sobre suéter en algodón se hará en cada municipio 6 módulos de trabajo, con acompañamiento de dos (2) técnicas en manualidades y con experiencia relacionada con esta actividad productiva. A continuación el plan de formación.

Nº DE TALLER	TEMA	DURACIÓN
1	Técnicas de pintura	Máximo 6 horas

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

2	Bordeados	Máximo 6 horas
3	Decoración	Máximo 6 horas
4	Manejo de herramientas	Máximo 6 horas
5	Practica 1	Máximo 6 horas
6	Practica 2	Máximo 6 horas
Nº de horas		36 horas

A demás de los dos (2) técnicos en manualidades, la Fundación para cada sesión brindará a los 35 participantes, refrigerios reforzados, agua para la hidratación, sillas, mesas, equipo de audio visuales y todo el material pedagógico, tales como papelería, entre otros, que permitan el desarrollo satisfactorio de cada módulo.

Para finalizar, en cada municipio, la Fundación contará con un equipo logístico, quienes apoyaran la entrega de refrigerios, la toma de asistencia, entre otros apoyos que surjan en cada uno de los módulos.

- **ELABORACIÓN DE COJINES**

Para esta actividad productiva, los beneficiarios contarán con 6 módulos para el aprendizaje, relacionados en la siguiente tabla:

Nº DE TALLER	TEMA	DURACIÓN
1	Presentación del material, cortes y patrones	Máximo 6 horas
2	Cortes y patrones	Máximo 6 horas
3	Técnicas de confección	Máximo 6 horas
4	Practica	Máximo 6 horas
5	Perfeccionamiento de las técnicas	Máximo 6 horas
6	Practica	Máximo 6 horas
Nº de horas		36 horas

Para la formación, la Fundación contará con el siguiente equipo humano:

1. Dos (2) técnicos en manualidades.
2. Apoyos en logística

La Fundación para cada sesión brindará a los 35 participantes, refrigerios reforzados, agua para la hidratación, sillas, mesas, equipo de audio visuales y todo el material pedagógico, tales como papelería, entre otros, que permitan el desarrollo satisfactorio de cada módulo.

- **BISUTERIA**

Para la formación en bisutería, los beneficiarios contarán con 6 módulos para el aprendizaje, relacionados en la siguiente tabla:

Nº DE	TEMA	DURACIÓN
-------	------	----------

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

TALLER		
1	Introducción a la bisutería	Máximo 6 horas
2	Identificación de materiales	Máximo 6 horas
3	Técnicas de alambriado	Máximo 6 horas
4	Prácticas de bisutería	Máximo 6 horas
5	Elaboración de pulseras y collares	Máximo 6 horas
6	Práctica	Máximo 6 horas
Nº de horas		36 horas

Para este taller, la Fundación contará con la orientación de dos (2) facilitadoras, expertas en bisutería, y el apoyo de tres personas encargadas de la logística de cada uno de los módulos. A su vez se garantizará todo lo necesario, tales como merienda, hidratación, sillas, mesas y los materiales de apoyo para el aprendizaje en cada uno de los módulos.

- FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA Y PRACTICA EN EL DIRECCIONAMIENTO DE MICROEMPRESAS**

Este último ciclo de formación, tiene como objetivo fortalecer la habilidades empresariales que permitan a los beneficiarios contar con las herramientas para que sus micro emprendimientos crezcan y se mantengan en el tiempo.

Es por esto que la Fundación contará con un equipo calificado de economista y administradores, quienes trabajarán en siete (7) sesiones, presentadas en la siguiente tabla.

Nº DE TALLER	TEMA	PROFESIONAL ENCARGADO	INTENSIDAD HORARIA
1	Módulo comercial 1 <ul style="list-style-type: none"> Planeación para la comercialización Estrategia de ventas 	Economista	Máximo 5 horas
2	Módulo comercial 2 <ul style="list-style-type: none"> Nuevas dinámicas o canales para comercializar sus productos y/o servicios 	Economista	Máximo 5 horas
3	Mejoramiento productivo 1 <ul style="list-style-type: none"> Estructura de costos Compra y costeo de insumos 	Administrador de empresas	Máximo 5 horas
4	Mejoramiento productivo 2 <ul style="list-style-type: none"> Logística e inventarios Calidad y valor agregado del producto bien o servicio terminado 	Administrador de empresas	Máximo 5 horas
5	Inclusión financiera 1 <ul style="list-style-type: none"> Contabilidad del Micronegocios. Gestión para préstamos o créditos. 	Economista	Máximo 5 horas
6	Inclusión financiera 2 <ul style="list-style-type: none"> Prácticas de ahorro. Entidades otorgadoras de préstamos. 	Economista	Máximo 5 horas
7	Estrategias de marketing digital	Administrador de empresas	Máximo 5 horas

En cada taller la Fundación se encargará de facilitar las mesas, las sillas, video beam, sonidos, además de los refrigerios y la hidratación. Adicional de los profesionales encargados de la dirección de los talleres, tendrán el apoyo del personal de logística, quienes serán los responsables de entregar los refrigerios, la toma de asistencia y a su vez de velar por la implementación de los protocolos de bioseguridad.

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

La Fundación desarrollará la Primera Fase en los primeros cuatro meses, atendiendo a que se han presentado aumento de casos a causa de la variante Ómicron (COVID-19), en caso de presentarse restricciones para la realización de actividades presenciales, la formación se hará de manera virtual para cada municipio, es decir se respetarán las sesiones en cada municipio, debido a que se dispondrá en el transcurso del taller de la logística necesaria en territorio para entregar casa a casa los elementos necesario, así como los refrigerios y demás elementos.

FASE TRES: ACTIVIDADES LÚDICAS Y DE BIENESTAR

La fase tres (3) tiene como fin, el desarrollo de dos (2) actividades integradoras, que generen bienestar, a través de la lúdica y el esparcimiento, como medio para incentivar la participación y la continuidad en el proyecto de microemprendimientos mayores.

Actividad 1: Jornada de risoterapia

En cada uno de los municipios se realizará una (1) actividad, conocida como terapia de risa, la cual es ideal para que las personas mayores liberen las diferentes tensiones de manera natural, la agenda será la siguiente:

MOMENTO	DESCRIPCIÓN
PRIMER MOMENTO	Dinámica de presentación: cada participante se deberá colocar en su pecho: su nombre, gustos y aficiones, una vez terminado, otro participante será el encargado de leer la información de su compañero o compañera.
SEGUNDO MOMENTO	Concurso de chiste
TERCER MOMENTO	Refrigerio
CUARTO MOMENTO	Concurso de baile
QUINTO MOMENTO	Cierre y reflexiones: en este último momento se reflexionará, en torno a la importancia de tener espacios que permitan la risoterapia.

La Fundación, para efectos de garantizar jornadas amenas y asertivas, dispondrá de toda la logística necesaria, tales como mesas, sillas, refrigerios, hidratación, detalles, entre otros.

Actividad 2: Sesión de spa

En la segunda sesión se propenderá que las 35 personas mayores beneficiadas del proyecto, tengan un espacio de relajación y esparcimiento, en primer lugar, se iniciará la actividad con un ejercicio de relajación, para el segundo momento se contará con un espacio donde estarán disponibles diferentes servicios, tales como:

- Masajes relajantes
- Limpieza facial
- Corte de cabello

La Fundación, para la realización de cada actividad en los 22 municipios, dispondrá del equipo humano necesario, de los equipos, la logística, el refrigerio de los 50 participantes, la hidratación, las sillas y demás elementos.

FASE 4: FERIAS DE EMPREDIMIENTOS MAYORES

Esta etapa tiene como objetivo la conexión de los micronegocios con el mercado. Se busca que las personas mayores trabajen en forma asociativa, se vinculen entre sí con cadenas de valor, redes y plataformas de comercio y formando alianzas para mejorar sus oportunidades de negocios. En esta etapa se realizarán tres actividades.

Selección de actividades productivas y entrega de kits semilla.

Ferias de emprendimientos mayores municipales.

Ferias de emprendimientos mayores departamentales.

En adelante, se explican cada una de las actividades:

- Selección de actividades productivas y entrega de kits semilla

Para la selección de las actividades productivas, el equipo de trabajo se encargará de apicar una encuestas para determinar si la actividad productiva seleccionada por cada uno de los beneficiarios se ajusta a sus habilidades.

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	<p>En caso de no ajustarse, el equipo encargado hará la recomendación respectiva, atendiendo a lo visibilizado en el marco de los talleres de formación de las tres actividades productivas.</p> <p>A su vez, el equipo de profesionales, se encargará de estipular los elementos que se entregará a cada beneficiario en el marco de kits semilla, el cual será un insumo importante para las ferias y para capitalizar los micronegocios de las personas mayores</p> <p>Para desarrollar esta etapa, el equipo del proyecto, realizará un cronograma donde se tendrán las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entrega del kits semilla 2. Feria de emprendimientos mayor municipales 3. Ferias de emprendimientos mayores departamentales <p>Los beneficiarios tendrán conocimiento de las fechas para así poder prepararse, estas actividades serán planeadas desde la etapa 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ferias de emprendimientos departamentales <p>Las ferias de emprendimientos mayores son un mecanismo para articular en un solo lugar (generalmente físico) la oferta de bienes y servicios locales con la demanda potencial. Por ello, tradicionalmente son herramientas que promueven el incremento de las ventas (durante la feria) de los emprendimientos que ofrecen sus productos.</p> <p>La Fundación realizará tres (3) ferias, donde participarán la totalidad de los micro emprendimientos, las cuales servirán para la promoción de las capacidades de las personas mayores beneficiadas. Mediante espacios de promoción se mostrarán los productos y servicios con el fin de darlos a conocer e identificar oportunidades de negocio</p> <p>Las actividades para realizarse serán:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Formulación del proyecto de feria. Se desarrollará un documento de hoja de ruta que establezca los componentes, los objetivos, las metas, etc. b. Conformación del equipo técnico organizador. Teniendo en cuenta que las ferias serán organizadas por el Departamento (Gobernación del Atlántico). Se conformará un equipo multidisciplinario y el número de participantes dependerá del tamaño o magnitud de la feria. c. Capacitación. Es indispensable ofrecer capacitación tanto al/ a la emprendedor/a en temas de gestión empresarial básica como a los/as vendedores/as o al/ a la mismo/a emprendedor/a. Esta capacitación será impartida en los talleres de la etapa tres (3) d. Promoción y publicidad de la feria. Se determinará una imagen y logo de la feria. Se combinará la promoción en varios medios de comunicación, incluido masivos (radios y TV) a efectos que la promoción llegue a otras localidades. e. Montaje, decoración y ambientación. Durante toda la realización de la feria, el recinto ferial debe dar y brindar un ambiente de feria. <ul style="list-style-type: none"> • Ferias de emprendimientos municipales <p>Se desarrollarán 22 ferias de promoción, una por cada municipio. Estos eventos buscan dinamizar la integración económica y de oferta de servicios entre los diferentes Micronegocios que resulten beneficiados, así mismo de facilitar el contacto de estas con compradores, proveedores, inversionistas, financistas y otros agentes económicos. El objetivo de estas ferias es promover la compra local en el departamento.</p> <p>En cada feria se diseñará un espacio para ruedas de negocio para facilitar el encuentro y relacionamiento entre los Micronegocios que buscan lograr acuerdos para abrir oportunidades para impulsar comercialmente la venta de bienes y servicios, productos o procesos.</p> <p>La Fundación para estas Ferias, garantizará toda la logística del evento, tales como montaje de sonido, cenefas, material publicitario, stand, mesas, sillas, refrigerios, hidratación, entre otros.</p> <p>Las dos últimas fases del proyecto están proyectadas para realizarse en los dos (2) últimos meses de ejecución, por lo que se espera no hayan restricciones por la variante Omicron. No obstante, en cada actividad se garantizará de manera estricta las medidas de bioseguridad.</p>						
<p>6. Clasificación UNSPSC:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ITEM</th> <th>Clasificación UNSPSC</th> <th>Descripción</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>94131607</td> <td>Asistencia a los adultos mayores</td> </tr> </tbody> </table>	ITEM	Clasificación UNSPSC	Descripción	1	94131607	Asistencia a los adultos mayores
ITEM	Clasificación UNSPSC	Descripción					
1	94131607	Asistencia a los adultos mayores					
<p>7. Plazo de ejecución:</p>	<p>El plazo del convenio de asociación es de seis (6) meses, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.</p>						


ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

8. Lugar de ejecución:	El lugar de ejecución del convenio de asociación será el Departamento del Atlántico.																
9. Obligaciones del Departamento:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar los aportes al convenio en la forma y términos establecidos en el convenio. 2. Suministrar oportunamente la información que requiere el asociado para el cumplimiento de sus actividades. 3. Realizar la supervisión del convenio. 																
10. Obligaciones generales de la entidad con quien se celebra convenio como ejecutora (las obligaciones generales cambiarán si se trata de contratos interadministrativos, o convenios donde el Departamento aporta recursos:	<ol style="list-style-type: none"> a) Dar cumplimiento a los fines propuestos en el objeto de este Convenio dentro de un estándar de calidad, garantizando la correcta inversión de los recursos y el aporte de la entidad, específicamente en realizar las actividades descritas en la propuesta. b) Coordinar la ejecución de dichas actividades, aportando el aspecto logístico, administrativo que sea necesario para el desarrollo de las actividades. c) Informar oportunamente al supervisor del contrato, de cualquier situación que pueda afectar la correcta ejecución de este. d) Recibir los recursos del Departamento para destinarlos exclusivamente al cumplimiento del objeto del Convenio. e) Poner a disposición del Convenio, su infraestructura y experiencia técnica, administrativa y de gestión. f) Presentar al Departamento informes parciales e informe final del cumplimiento de las actividades objeto del Convenio. g) Mantener una comunicación constante con las partes involucradas en el Convenio. h) Llevar el control pormenorizado y detallado de la ejecución de los recursos por medio de recibos, con el fin de presentar el informe final de ejecución del contrato al Supervisor de este. i) Asumir la organización general de las actividades programadas. j) Cumplir con las obligaciones tributarias y administrativas a que haya lugar. k) Cumplir con los pagos de seguridad social de conformidad con lo señalado en la Ley 789 de 2002, a las personas que hayan participado en la ejecución del presente Convenio. l) Presentar informes técnicos antes de cada pago. 																
11. Verificación de la idoneidad de la entidad sin ánimo de lucro y demás requisitos legales:	<p>Que la FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO, es una organización sin ánimo de lucro con amplia experiencia en el diseño e implementación de estrategias dirigidas hacia los grupos sociales más vulnerables; ha liderado proceso de contratación con entidades ejecutando la promoción, protección y desarrollo del grupo poblacional adulto mayor, brindándoles atención integral y mejoramiento de sus condiciones de vida, con las cuales se tuvo un impacto en los mismos.</p> <p>De igual manera, La FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO, ha demostrado su idoneidad y experiencia, a través del desarrollo de su labor misional con más de siete (7) años de haber sido constituida a través de Acta del 02/05/2013, del Asamblea de Asociados en Barranquilla, inscrito(a) en esta Cámara de Comercio el 04/06/2013 bajo el número 34.202 del libro I, participando en el desarrollo de diversos proyectos de tipo social, cultural, educativo, que le han permitido construir una trayectoria de gestión y ejecución.</p> <p>LA FUNDACION SOCIAL FORMACIÓN AL FUTURO FUNDAFORO ofrece de manera permanente a la comunidad actividades que procuran la prestación de servicios de beneficencia y desarrollo social con la posibilidad de acceso a toda la comunidad.</p> <p>De igual forma la entidad ha desarrollado diversas actividades en donde siempre ha demostrado cumplimiento en las obligaciones adquiridas con el mismo.</p> <table border="1" data-bbox="381 1444 1307 1772"> <thead> <tr> <th>DESCRIPCION</th> <th>CUMPLE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Entidad sin ánimo de lucro legalmente constituida</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Entidad con mínimo 6 meses de constituida.</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Entidad con duración no menor a la terminación del contrato y un año más</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Coherencia entre el objeto social de la Entidad y la actividad a desarrollar</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Propuesta de interés público y debidamente cofinanciada</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Sujeción de la propuesta a Plan de Desarrollo y Plan de acción institucional</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Dos contratos o certificaciones de contratos en donde el objeto y/o las obligaciones guarden relación con las obligaciones y/o el objeto del contrato que se suscribirá</td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	DESCRIPCION	CUMPLE	Entidad sin ánimo de lucro legalmente constituida	X	Entidad con mínimo 6 meses de constituida.	X	Entidad con duración no menor a la terminación del contrato y un año más	X	Coherencia entre el objeto social de la Entidad y la actividad a desarrollar	X	Propuesta de interés público y debidamente cofinanciada	X	Sujeción de la propuesta a Plan de Desarrollo y Plan de acción institucional	X	Dos contratos o certificaciones de contratos en donde el objeto y/o las obligaciones guarden relación con las obligaciones y/o el objeto del contrato que se suscribirá	X
DESCRIPCION	CUMPLE																
Entidad sin ánimo de lucro legalmente constituida	X																
Entidad con mínimo 6 meses de constituida.	X																
Entidad con duración no menor a la terminación del contrato y un año más	X																
Coherencia entre el objeto social de la Entidad y la actividad a desarrollar	X																
Propuesta de interés público y debidamente cofinanciada	X																
Sujeción de la propuesta a Plan de Desarrollo y Plan de acción institucional	X																
Dos contratos o certificaciones de contratos en donde el objeto y/o las obligaciones guarden relación con las obligaciones y/o el objeto del contrato que se suscribirá	X																
12. Valor estimado del contrato y/o convenio:	El valor estimado del convenio es de DOS MIL QUINIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$2.572.460.000,00), donde el aporte del asociado corresponde a la suma de SETECIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$772.460.000,00), y el valor del aporte del Departamento corresponde a la suma de MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$1.800.000.000,00).																

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	Ítem	Capítulo/ Artículo	Descripción del Capítulo/Artículo	Dep	Tipo Fuente	Valor																								
	1	2.3.2.02.02.009.053	Servicios para la comunidad, sociales y personales	2-GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL	2105-RPDE - Estamp ProBienestar del Anciano 9205-RBPDE - Rec. Bal - Probienestar Anciano	\$1.800.000.000,00																								
	TOTAL					\$1.800.000.000,00																								
13. Forma de Pago o desembolso:	<p>El DEPARTAMENTO realizará el desembolso de los aportes que de la siguiente forma:</p> <p>1) Un primer desembolso por el cuarenta por ciento (40%) del valor del aporte del Departamento en calidad de anticipo, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, presentación de cuenta de cobro o factura, certificación de encontrarse al día con los pagos al sistema general de seguridad social y parafiscales y pago de impuestos a que haya lugar.</p> <p>2) Un segundo desembolso correspondiente al treinta por ciento (30%), del valor del aporte del Departamento, al primer mes de ejecución del convenio, previa presentación de informe parcial de actividades, certificado de recibido a satisfacción de ejecución de actividades expedido por el supervisor designado, y certificación de encontrarse a paz y salvo con el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, y previa amortización del anticipo.</p> <p>3) Un desembolso final correspondiente al treinta por ciento (30%) del valor del aporte del Departamento al finalizar actividades, previa presentación de informe final de actividades, recibo a satisfacción por parte del supervisor, certificación de encontrarse a paz y salvo con el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, y previa amortización del anticipo.</p>																													
14. Certificado de disponibilidad presupuestal (CDP) y Rubro Presupuestal:	<table border="1"> <tr> <td>NUMERO:</td> <td>202200419</td> </tr> <tr> <td>VALOR:</td> <td>1.800.000.000</td> </tr> <tr> <td>FECHA:</td> <td>06/01/2022</td> </tr> </table>						NUMERO:	202200419	VALOR:	1.800.000.000	FECHA:	06/01/2022																		
NUMERO:	202200419																													
VALOR:	1.800.000.000																													
FECHA:	06/01/2022																													
15. Supervisión (sugerencia del servidor público que el área propone que se designe como supervisor del contrato y/o convenio):	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del Funcionario:</td> <td colspan="5">ILSY MUÑOZ MOVILLA</td> </tr> <tr> <td>Identificación del Funcionario:</td> <td colspan="5">22.635.809</td> </tr> <tr> <td>Cargo del funcionario:</td> <td colspan="5">PROFESIONAL ESPECIALIZADA, Código 222, Grado 07</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="5">GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL</td> </tr> </table>						Nombre del Funcionario:	ILSY MUÑOZ MOVILLA					Identificación del Funcionario:	22.635.809					Cargo del funcionario:	PROFESIONAL ESPECIALIZADA, Código 222, Grado 07					Dependencia:	GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL				
Nombre del Funcionario:	ILSY MUÑOZ MOVILLA																													
Identificación del Funcionario:	22.635.809																													
Cargo del funcionario:	PROFESIONAL ESPECIALIZADA, Código 222, Grado 07																													
Dependencia:	GERENCIA DE CAPITAL SOCIAL																													
16. Garantías solicitadas (Indicar Tipo, porcentaje, plazo)	<p>EL ASOCIADO constituirá las siguientes garantías:</p> <p>DE CUMPLIMIENTO. Por un monto equivalente al 10% del valor total del contrato, con una vigencia igual al término de duración del mismo y cuatro meses más.</p> <p>SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES. Por un monto equivalente al 5% del valor del contrato y una vigencia igual al termino de duración pactado y tres años más.</p> <p>BUEN MANEJO E INVERSION DEL ANTICIPO: Equivalente al 100% del valor del entregado como pago anticipado, con vigencia igual al término de duración de este y cuatro (4) meses más.</p> <p>RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL. En cuantía de doscientos salarios mínimos legales mensuales vigentes (200</p>																													

ESTUDIOS PREVIOS PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN FORMA DIRECTA DISTINTOS DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

	SMLMV), y una vigencia igual al plazo del contrato.	
17. Plazo de liquidación del contrato/Convenio	El convenio será liquidado de común acuerdo por las partes, dentro de los 4 meses siguientes a su terminación en la forma que lo establece la ley. Si el ASOCIADO no se presenta a la liquidación, o las partes no llegan a un acuerdo sobre el contenido de la misma, se practicará la liquidación unilateral por la GOBERNACION, en los términos establecidos en ley.	
FIRMAS Y APROBACIONES		
Firma quien proyecto el estudio (Dependencia Generadora de la Necesidad)	NOMBRE:	OSCAR PANTOJA PALACIO
	CARGO:	GERENTE DE CAPITAL SOCIAL
	FECHA:	ENERO DE 2022
	FIRMA:	
Firma responsable (Secretario de Despacho)	NOMBRE:	OSCAR PANTOJA PALACIO
	CARGO:	GERENTE DE CAPITAL SOCIAL
	FECHA:	ENERO DE 2022
	FIRMA:	

